

Bijlage 1 Uitvoering Social Return

De gemeenten in de Arbeidsmarktregio Drenthe werken met betrekking tot Social Return met de Bouwblokkenmethode en hebben de monitoring belegd bij Coördinatiepunt Social Return Drenthe.

Social Return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan bijvoorbeeld d.m.v. arbeidsplaatsen, leer-werkbanen, stageplekken. Het gaat hierbij om duurzame inzet van werkzoekenden bij voorkeur uit de gemeente van Opdrachtgever of de regio.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het invullen van Social Return en doet dit **bij voorkeur** door werkzoekenden een baan aan te bieden. Ook is het toegestaan om sociaal in te kopen of samen te werken met Sociale ondernemingen. Als dit niet haalbaar is zijn activiteiten in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO-activiteiten) ook mogelijk. Deze activiteiten dienen een relatie met de opdracht te hebben, dan wel de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. De Social Returnverplichting kan in de bedrijfsvoering van de opdracht worden uitgevoerd maar ook in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer, bij een onderaannemer of toeleverancier. In het verleden uitgevoerde Social Returnverplichtingen tellen niet mee tenzij er sprake is van een duurzame continuering van de inzet van iemand uit de Social Return doelgroep (zie Tabel Bouwblokken). De Social Returnverplichting dient binnen de looptijd van de opdracht voldaan te worden. Daarnaast mag Social Return niet leiden tot verdringing van reguliere arbeidsplaatsen bij de opdrachtnemers.

Bouwblokken kunnen worden 'gestapeld' totdat aan de gevraagde Social Returnverplichting is voldaan. De waarde van een bouwblok wordt bepaald door de afstand tot de arbeidsmarkt die de kandidaat heeft en is vooraf bekend. Het betreft de relatieve inspanning die een werkgever moet verrichten om een medewerker uit een bepaalde doelgroep een jaar aan het werk te houden. Deze inspanningswaarde is o.a. gebaseerd op loonkosten, begeleidingskosten, opleidingskosten, uitvalkosten van de werkgever. Alleen het bouwblok SW is hierop een uitzondering (enkel arbeidsuren).

De opdrachtnemer kan zelf de verschillende bouwblokken combineren in een voor hem optimale mix door bijvoorbeeld het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden en leerwerktrajecten passend bij de bedrijfsvoering. De opdrachtnemer weet vooraf welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

De inschrijver verplicht zich om de contractueel vastgelegde resultaatverplichting aan te wenden voor Social Return.